STAPPENPLAN ZICHTBAAR MAKEN

Stappen voorbereiding

1. Expert maakt een Leer- & Ontwikkelscan aan in het SDB Leerplatform.
2. Expert bereidt de Leer- & Ontwikkelscan voor door vragenlijst, startscherm, afsluitscherm, kenmerken en meetmomenten in te voeren.

Stappen verzorging

1. Expert verwelkomt de deelnemers, zorgt voor verbinding en legt doel en opzet uit.
2. Deelnemer logt in op het SDB Leerplatform en opent de Leer- & Ontwikkelscan (Teamscan of Profielscan).
3. Deelnemer gaat verder en vult kenmerken (geslacht, leeftijd, team, regio) in.
4. Deelnemer beantwoordt alle vragen van de 8 thema's.
5. Deelnemer rondt de vragenlijst af.
6. Deelnemer ziet zijn resultaat in de vorm van een Diagram klaarstaan, bekijkt deze individueel en vergelijkt zijn resultaat met dat van de andere deelnemers.
7. Expert brengt alle deelnemers weer bij elkaar en toont het collectieve resultaat in de vorm van een Scan (octogram) op het projectiescherm.
8. Deelnemers gaan in dialoog over in welk thema de groep het sterkst en het minst sterk is.
9. Expert introduceert de verdiepende oefening Verankeren Resultaat.
10. Deelnemers gaan met het collectief resultaat in subgroepen uiteen, bepalen hun ambitie per thema en beargumenteren deze.
11. Expert roept groep weer bijeen en laat opnieuw de Scan zien.
12. Expert voert de collectieve ambitielijn in op basis van de uitkomst van de oefening.
13. Deelnemer vult vervolgens zijn persoonlijke ambitie per thema in.
14. Expert rondt de werkvorm af door een samenvatting te geven van de resultaten en aan te geven wat de vervolgactiviteiten zijn.

Vervolgactiviteiten

1. "Bij teams: deelnemers vervolgen de bijeenkomst met werkvorm Team Ontwikkel Plan (60 minuten). "
2. Deelnemer vervolgt de bijeenkomst met leervorm Kracht- & Ontwikkelpunten (30 minuten).
3. Deelnemers vervolgen de bijeenkomst met werkvorm Beeldsessie (60 minuten).